



COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA
Provincia di Gorizia

Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2025

Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2025

in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione **157 Del 16/05/2025**, certificato dal revisore dei conti in data 28.10.2024, Prot. 4431 del 04/06/2025 è stato costituito il fondo per l'anno 2025 per un totale di 36.715,50, in applicazione delle disposizioni del CCRL 2019-2021 del 19/07/2023 e delle normative vigenti, come di seguito specificato:

COMPOSIZIONE FONDO	IMPORTO in euro
Risorse stabili	25.915,50
Risorse variabili	10.800,00
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
TOTALE	36.715,50

Sezione 1 - Risorse stabili

RISORSE STABILI - ART.45, commi 1 e 2 - CCRL 19.07.2023 - Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	IMPORTO in euro
B = n. 8	8.128,00
C = n. 6	7.062,00
D = n. 3	6.813,00
PLA = n. 1	1.124,00
TOTALE	23.127,00
INCREMENTI RISORSE STABILI 2024	
Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad persona in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021	2.483,52
RIA per cessazione dipendente nel 2018	304,98
TOTALE RISORSE STABILI	25.915,50

Sezione 2 - Risorse variabili

a) Risorse variabili soggette a limitazione:

RISORSE VARIABILI - ART.45, comma 3 - CCRL 19.07.2023	IMPORTO in euro
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.800,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione:

voce non presente.

Sezione 3 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
Risorse stabili	25.915,50
Risorse variabili	10.800,00

TOTALE	36.715,50
---------------	------------------

La costituzione del fondo è stata disposta con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **157 Del 16/05/2025**, certificato dal revisore dei conti in data 28.10.2024, Prot. 4431 del 04/06/2025.

Sezione 4 - Risorse allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per un totale di **43.817,07 euro**:

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
Indennità varie spettanti al personale dipendente	7.360,00
Fondo per il lavoro straordinario	4.927,00
Indennità posizione organizzativa	22.986,72
Indennità risultato P.O.	8.045,35
TOTALE	43.319,07

TOTALE SALARIO ACCESSORIO (comprensivo anche delle quote imputate a bilancio) ANNO 2025	80.034,57
--	------------------

-Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
Progressioni economiche	14.467,06
TOTALE	14.467,06

Sono allocate all'esterno del fondo 2025 le seguenti indennità disciplinate dall'art. 11 del CCDI 2025 dd. 15/10/2025

Descrizione	Importo presunto	descrizione
A) Indennità di condizioni di lavoro (art.6 CCRL 2018) art. 40 del CCRL 2019-2021)	1.200,00 300,00 300,00	1) indennità di rischio area tecnica: € 2,00 giornalieri, erogata annualmente a consuntivo; 2) indennità maneggio valori: € 1,50 giornalieri, erogata annualmente a consuntivo; 3) pronto intervento 15,00 a giornata

B) Indennità per particolari responsabilità (art. 30 co 1 e 2 CCRL 2004)	4.100,00	<p>1) Indennità derivanti al coordinamento di personale dipendente, lavoratori atipici e temporanei di € 1.200,00: erogato annualmente</p> <p>2) Indennità per responsabile derivante dalla conservazione e gestione archivi dati, nonché da compiti legati ai processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della P.A. € 1.000,00</p> <p>3) Indennità specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento tecnico/amministrativo/contabile in procedimenti complessi, nonché derivanti da compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione € 1.000,00</p> <p>4) Indennità ufficiale di stato civile, anagrafe, ufficiale elettorale massima annuo di € 300,00: erogato annualmente nella misura massima in caso di dipendenti incaricati di tutte le funzioni. Verrà corrisposta proporzionalmente in caso di incarico parziale.</p> <p>5) Indennità per funzioni attribuite formalmente per: addetto URP; formatore professionale; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile € 300,00</p>
C) Indennità di servizio esterno del personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018)	600,00	indennità di € 2,00 commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività esterna oltre la metà dell'orario del servizio giornaliero
D) Indennità per il personale delle forme associative (art. 48 CCRL 2006)	600,00	Indennità massima mensile di euro 25,00 mensili al personale assegnato ai servizi associati.
E) Indennità di reperibilità	260,00	€ 5,00 per 2 ore ciascuno al giorno
Totale	7.360,00	

Le indennità di cui alla voce A) e C) saranno corrisposte sulla base della prestazione effettivamente resa. L' art. 45 comma 10 del CCRL 19.07.2023, ha previsto che la quantificazione delle risorse delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai

commi 1, 2 e 3 del citato articolo, è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente. Il CCDI 2025 prevede che le indennità sopracitate sono riconosciute nell'ambito delle risorse disponibili e nel caso di superamento dell'ammontare previsto in Bilancio di previsione verranno proporzionalmente ridotte al fine di garantirne il rispetto.

Le somme sudette sono effetto di disposizioni del CCRL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento somme per complessivi **22.248,40 euro**, così suddivise:

Descrizione	Importo in euro
Fondo produttività - risorse stabili (al netto delle destinazioni della Sezione 1)	11.448,40
Fondo produttività - risorse variabili	10.800,00
TOTALE	22.248,40

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo in euro
Somme non regolate dal contratto (progressioni)	14.467,06
Somme regolate dal contratto (parte fissa e variabile) Risorse stabili residue + variabili	22.248,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	36.715,46

Sezione 5 - Risorse allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per un totale di **36.715,46** euro:

Descrizione	Importo in euro
Indennità varie spettanti al personale dipendente	7.360,00
Fondo per il lavoro straordinario	4.927,00
Indennità posizione organizzativa	22.986,72
Indennità risultato P.O.	8.045,35
TOTALE	43.319,07

TOTALE SALARIO ACCESSORIO (comprensivo anche delle quote imputate a bilancio) ANNO 2025	80.034,53
--	------------------

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili.

Le risorse stabili ammontano a 25.915,50 euro, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali) ammontano a 14.467,06 euro. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili ed eventualmente con risorse variabili per 14.467,06 euro.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione della normativa vigente e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione - O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali l'Ente fa riferimento al proprio sistema di misurazione e valutazione della performance ed ai relativi criteri che garantiscono la selettività delle progressioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Anno 2025 (in euro)
Risorse stabili (imputazione a fondo)	25.915,50
Risorse variabili (imputazione a fondo)	10.800,00
Residui anni precedenti	0,00
TOTALE	36.715,50
Indennità (imputazione a bilancio)	7.360,00
TOTALE	44.075,50

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di bilancio n. 2927 "FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE", mentre le somme relative alle indennità varie e salario aggiuntivo, escluso lo straordinario, sono imputate al capitolo n.41 "VOCI ACCESSORIE PERSONALE DIPENDENTE".

Pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo

Il suddetto limite è stato rimosso dalla normativa vigente in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato nella determinazione del Direttore n. **157 Del 16/05/2025** è stato correttamente previsto nel bilancio di previsione finanziario per l'anno 2025.

Fogliano Redipuglia, 22.10.2025

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO ECONOMICO/FINANZIARIO
Dott.ssa Michela Dipiazza



