

COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	Preintesa stipulata il giorno 15 ottobre 2025 Contratto stipulato il giorno 3 novembre 2025
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Validità per l'anno 2025 per la parte economica; ha validità triennale per la parte giuridica.
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente, Segretario Comunale – dott.ssa Monica Rossi <u>Parte Sindacale:</u> OO.SS ammesse alla contrattazione: UIL FPL, CISAL ENTI LOCALI FVG, UGL AUTONOMIE Firmatarie della preintesa: RSU, CISL, CIGIL, UIL Firmatarie del contratto: RSU, FP, CIGIL, UIL
SOGGETTI DESTINATARI	Personale non dirigente
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Le materie sono suddivise nei seguenti paragrafi: disposizioni generali, relazioni

	sindacali, costituzione e utilizzo fondo risorse, indennità, orario di lavoro, disposizioni finali.
INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO	Sì, è stato acquisito il parere favorevole del revisore (prot. n. 8138 dd. 27.10.2025)
ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIEMTO COPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	<p>E' stato adottato il Piano delle performance, previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 nonché per gli enti del comparto unico del p.i. in Regione FVG ai sensi dell'art. 6 della LR n. 16/2012, in base al quale i Comuni del FVG "adottano progressivamente" un sistema che individui le fasi, i tempi e le modalità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, nonché le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con gli altri documenti di programmazione. E' stato inoltre adottato il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO 2025) e sono state attribuite ai titolari di P.O. le risorse finanziarie per il perseguimento degli obiettivi di gestione del 2025 a seguito dell'approvazione del Bilancio 2025-2027.</p> <p>E' stato approvato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza anni 2025-2027, all'interno del PIAO.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009.</p>

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili (STABILI E VARIABILI). In particolare, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto deve considerarsi composto come sinteticamente di seguito indicato:

RISORSE STABILI	€ 25.915,50
-----------------	-------------

RISORSE VARIABILI	€ 10.800,00
TOTALE	€ 36.715,50

L'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale; nel caso in cui le risorse stabili non vengano interamente destinate al finanziamento delle progressioni economiche, la parte residua potrà incrementare le risorse variabili del medesimo anno, mentre qualora in sede di prima applicazione gli oneri per le progressioni economiche già attribuite risultassero superiori alle risorse stabili disponibili la differenza dovrà trovare copertura alle risorse variabili sino al recupero sulle risorse stabili che diverranno disponibili a seguito di cessazioni dal servizio a qualsiasi titolo, nelle more del completo riequilibrio non possono essere attribuite nuove progressioni economiche.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il “sistema di misurazione e valutazione della prestazione” approvato dal Comune di Fogliano Redipuglia.

Lo schema di CCDI 2025 non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

Nel contratto integrativo sono previsti compensi per la produttività individuale e collettiva connessi al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2024 in coerenza con il Piano integrato di attività e organizzazione 2025.

Il fondo per la produttività 2025 è stato quantificato con determinazione dell'Area Finanziaria n. 157 dd. 16.05.2025.

Come già visto, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto deve considerarsi composto come sinteticamente di seguito indicato:

RISORSE STABILI	€ 11.448,40
RISORSE VARIABILI	€ 10.800,00
TOTALE	€ 22.248,40

Gli oneri delle voci stipendiali diverse dalla produttività e dalle progressioni economiche, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono ora imputati a carico del bilancio degli Enti.

La costituzione del Fondo risulta essere materia di esclusiva competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

La determina di costituzione del fondo, successivamente all'adozione, è stata inviata al Collegio dei Revisori per la prescritta certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001.

Considerato il CCRL 19.07.2023, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente alle indennità accessorie del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2025 il limite del corrispondente importo del 2016.

Con particolare riferimento alle risorse allocate all'esterno del Fondo, esse sono:

- Indennità varie spettanti al personale dipendente;
- Fondo per il lavoro straordinario;
- Indennità di posizione organizzativa;
- Indennità di risultato di posizione organizzativa.

Con particolare riguardo alle indennità spettanti al personale dipendente, esse sono rimaste invariate rispetto all'anno 2024, fatto salva l'indennità per servizio esterno, che è passata da 1,00 € a 2,00 €.

Il Segretario Comunale

Monica Rossi