

Spettabile  
COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA  
[comune.foglianoiredipuglia@certgov.fvg.it](mailto:comune.foglianoiredipuglia@certgov.fvg.it)

Oggetto: Certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Fogliano Redipuglia sulla pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica 2025 e parte economica 2025.

In data 22/10/2025, a mezzo posta elettronica, è stata inviata al Revisore dei Conti la seguente documentazione:

- la pre-intesa del contratto collettivo integrativo decentrato anno 2025 (parte giuridica ed economica), sottoscritta in data 15/10/2025, applicabile al personale dell'Ente;
- la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria (art. 40, co. 3-sexies, D.lgs. n. 165 del 2001) al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025 del Comune di Fogliano Redipuglia.

Richiamati:

- il CCRL, valevole per gli anni 2019-2021 per il personale non dirigente, approvato in data 19/07/2023;
- il DUP 2025-2027 approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 25 del 27/11/2024;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 ed i relativi allegati approvati con Delibera del Consiglio Comunale n. 33 del 16/12/2024;
- il Piano Risorse Obiettivi 2025 approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 1 del 15/01/2025;
- il PIAO 2025-2027 approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 11 del 29/01/2025;
- la Determinazione del Responsabile dell'Area Gestione del Personale n. 157 del 16/05/2025 per la costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e per il trattamento accessorio destinato al personale del Comune di Fogliano Redipuglia - anno 2025;
- la Delibera Giuntale n. 72 del 08/10/2025, che riguarda la nomina della delegazione trattante di parte pubblica e definizione delle direttive e degli

indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa territoriale – anno 2025.

Tenuto conto della normativa regionale ed in particolare della:

- L.R. n. 12/2014, art. 4, co. 2: *“Alle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale si applicano, a decorrere dall’1 gennaio 2014, ai fini dell’attivazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato o con contratto di lavoro flessibile, anche somministrato, le disposizioni previste a livello nazionale in materia di limiti assunzionali e relative fattispecie di deroga”*;
- L.R. n. 18/2015, art. 19, come modificata dalla L.R. n. 20/2020, art. 3, in tema di obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della regione che introduce, dall’anno 2021, il concetto di “sostenibilità” della spesa di personale, entro un determinato valore soglia, definito con Deliberazione della Giunta Regionale;
- comunicazione trasmessa dalla Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell’Immigrazione della Regione Friuli-Venezia Giulia, con la quale vengono definite le linee guida relative alla costituzione del Fondo per la CCDI del personale (protocollo n. 0439711/P del 28/07/2023).

Premesso che:

- l’obiettivo della contrattazione collettiva decentrata integrativa è quello di meglio individuare la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie per il miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dell’azione amministrativa e dei servizi offerti al cittadino;
- il CCDI parte giuridica è il complesso delle regole, che disciplinano la materia;
- il CCDI parte economica determina le risorse per l’attribuzione delle progressioni economiche, la produttività e le risorse da bilancio per il finanziamento delle indennità ed il lavoro straordinario.

Esaminata la documentazione ricevuta e preso atto che:

- il CCDI è suddiviso in sei titoli:
  - tit. I – disposizioni generali,
  - tit. II – relazioni sindacali,
  - tit. III – costituzione e utilizzo Fondo risorse,
  - tit. IV – indennità,
  - tit. V – orario di lavoro,
  - tit. VI – disposizioni finali;
- la parte giuridica del CCDI ha validità triennale, mentre la parte economica vale per l’anno 2025.

Si dà atto che:

- è stato adottato il Piano delle Performance e sono state attribuite ai titolari di P.O. le risorse finanziarie per il perseguimento degli obiettivi di gestione del 2025;
- per il 2025 il totale della spesa di personale, previsto in euro 681.957,53 (tenendo conto del nuovo inserimento a partire dal 01/07/2025), rientra nei limiti di "sostenibilità", rispettando "il valore soglia";
- il Fondo per l'anno 2025 costituito come da Determina n. 157 del 16/05/2025 sulla base dell'applicazione dell'art. 45 e seguenti del CCRL 19/07/2023, ammonta ad euro 36.715,50, di cui euro 25.915,50 di risorse stabili (destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali annuali, nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva) ed euro 10.800,00 di risorse variabili (destinate ad incentivare la produttività del personale);
- il costo delle indennità varie spettanti al personale dipendente determinato in euro 7.360,00 è stato allocato all'esterno del Fondo, ma è comunque regolato dalla contrattazione integrativa;
- tutti gli oneri di cui ai punti precedenti trovano finanziamento a carico del Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027, anno 2025.

Vista la certificazione della compatibilità economico-finanziaria e del rispetto dei limiti del Fondo negli importi stanziati ed impegnati, tenuto conto delle diverse disposizioni normative e contrattuali in materia, contenuta nella Relazione tecnico-finanziaria allegata, sottoscritta dal Responsabile del Servizio Economico/Finanziario, dott.ssa Michela Dipiazza.

Visto il D.lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni.

Dato atto che la pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2025-2027 e parte economica anno 2025 del Comune di Fogliano Redipuglia e le relazioni di corredo richiamate in premessa sono state correttamente redatte, tenendo a riferimento le poste di bilancio ed i limiti posti dalle norme di legge e contrattuali al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, così anche come rilevabile dalla Determina n. 157/2025 sopra citata, già favorevolmente certificata in data 03/06/2025.

Per quanto sopra esposto **il Revisore esprime, parere favorevole, certificando:**

- la compatibilità degli oneri e delle clausole della pre-intesa del contratto collettivo integrativo decentrato territoriale, per l'anno 2025, con i vincoli posti dalle norme vigenti e dal bilancio dell'Ente;
- il rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali, che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori, nonché dei vincoli di spesa.

Gradisca d'Isonzo, 27 ottobre 2025

IL REVISORE EDI CONTI  
dott. Mauro Verdimenti  
(firmato digitalmente)